

# Profesional Certificado en Recursos Humanos Ágiles (AHRCP)

Código: AHRCP-001

**Propuesta de Valor:** CERTIPROF

**Duración:** 16 Horas



En este curso incorporarás y desarrollarás los principios de la agilidad moderna para la gestión del talento humano.

También veremos el rediseño, enfocado a las personas, los procesos de empleo, formación, desarrollo y compensación dentro del marco empresarial ágil.

## AUDIENCIA

- Líderes de recursos humanos y gestión del talento.
- Consultores y especialistas en gestión del talento.
- Líderes en transformación empresarial.

## PRE REQUISITOS

- No existen requisitos previos formales para esta certificación.

## OBJETIVOS

- Describir y desarrollar las nuevas prácticas que hacen la gestión del talento humano en marcos ágiles y cómo debe generar primero transformaciones para luego convertirse en socio comercial.
- Describir y capacitar en herramientas ágiles a escala para generar nuevas formas de gestión del talento en nuevos escenarios de negocio.
- Rediseño, enfocado a las personas, los procesos de empleo, formación, desarrollo y compensación dentro del marco empresarial ágil.



## CERTIFICACIÓN DISPONIBLE

- Este curso lo prepara para el examen que lo certifica como: **Agile HR Certified Professional - AHRCPTM**.
- Tipo de Certificación: Profesional.
- Código de certificación: **AHRCPTM**.
- Caducidad: 2 años.
- Detalles del Examen: Formato: Pregunta de opción múltiple. Preguntas: 40. Puntuación de aprobación: 32/40 o 80 %. Idioma: español / inglés / portugués. Duración: 60 minutos. Entrega: Este examen está disponible en línea. Supervisado: Quedará a criterio del Socio.



## CONTENIDO

### 1. AGILIDAD COMO MINDSET

- 1.1. PROPÓSITO
- 1.2. RELACIÓN ENTRE AGILE Y WATERFALL
- 1.3. DIFERENCIAS DE PENSAMIENTO
- 1.4. ¿QUÉ ES AGILIDAD?
- 1.5. DIFERENCIAS DE PENSAMIENTO
- 1.6. ORGANIZACIONES QUE HAN ADOPTADO AGILE 3 CARACTERÍSTICAS PRINCIPALES
- 1.7. VALOR / ESFUERZO
- 1.8. RETOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE AGILE HR
- 1.9. SCRUM PARA HR

### 2. LA CULTURA AGILE EN HR

- 2.1. PROPÓSITO
- 2.2. ¿A TI CÓMO TE PAGAN?
- 2.3. CULTURAS
- 2.4. EVOLUCIÓN DE LOS PARADIGMAS ORGANIZACIONALES
- 2.5. ROJO - IMPULSIVO
- 2.6. ÁMBAR - CONFORMISTA
- 2.7. NARANJA - LOGRO
- 2.8. VERDE - PLURALISTA
- 2.9. TEAL
- 2.10. COMPOSICIÓN DE EQUIPOS MULTIDISCIPLINARIOS
- 2.11. NUEVO DISEÑO ORGANIZACIONAL: MATRICIAL
- 2.12. TRIBU
- 2.13. NUEVO DISEÑO ORGANIZACIONAL: CÉLULAS

### 3. PLANNING AGILE

- 3.1. OBJETIVOS WATERFALL
- 3.2. EL STACK TRADICIONAL
- 3.3. "AGILE" (SOLAMENTE A MEDIAS)
- 3.4. AGILE FULL STACK
- 3.5. OKR: OBJECTIVES AND KEY RESULTS

- 3.6. LA FÓRMULA DE DOER PARA LOS OKR
- 3.7. OKR ¿AMBICIOSOS E INCOMODANTES?
- 3.8. OKR
- 3.9. ESCOGE BIEN TUS KEY RESULTS
- 3.10. SOBRE LOS OKR
- 3.11. OKR CANVAS

#### 4. ATRACCIÓN DE TALENTO

- 4.1. ATRACCIÓN DE TALENTO: DE DONDE A DONDE
- 4.2. ¿CÓMO CONFORMO EQUIPO?
- 4.3. ATRAER = MARKETING Y POSICIONAMIENTO
- 4.4. EMPLOYEE EXPERIENCE
- 4.5. REASON FOR BEING (PROPÓSITO)
- 4.6. EXPERIENCIA DEL PROCESO DE ATRACCIÓN DE TALENTO
- 4.7. AGILE WORKPLACES
- 4.8. ¿QUÉ BUSCAN LOS CANDIDATOS?
- 4.9. PIPELINE CONTINUO ACTIVO
- 4.10. RECLUTAMIENTO ÁGIL
- 4.11. SCRUM PARA HR
- 4.12. RETOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE AGILE HR
- 4.13. SCRUM PARA LA ADQUISICIÓN DE TALENTOS
- 4.14. KANBAN EN TODAS LAS PRÁCTICAS Y PROCESOS DEL ÁREA HR
- 4.15. RECLUTAMIENTO PEER TO PEER: REFERIDOS
- 4.16. RIESGOS DEL PROGRAMA DE REFERIDOS
- 4.17. POSICIONAMIENTO DE REFERENTES
- 4.18. MODELO STAR: ENTREVISTA POR COMPETENCIAS
- 4.19. ENTREVISTA TÉCNICA
- 4.20. COMPARACIÓN DE CANDIDATOS
- 4.21. CONTRATAR: SOLO 2 RESULTADOS POSIBLES
- 4.22. ON BOARDING
- 4.23. LIBROS SUGERIDOS

#### 5. FORMACIÓN Y DESARROLLO

- 5.1. FORMACIÓN Y DESARROLLO CONTINUOS
- 5.2. MADUREZ DE ROL / ROL VS. PUESTO
- 5.3. DESARROLLO TRADICIONAL VS. DESARROLLO AGILE
- 5.4. AGILE CAREER MODEL
- 5.5. MAPA DE DESARROLLO
- 5.6. MAPA DE DESARROLLO DE ACUERDO A CHAPTERS DE EXPERTISE
- 5.7. MATRIZ DE ESPECIALIZACIÓN
- 5.8. ¿QUÉ TALENTO NECESITO? MATRIZ DE COMPETENCIAS DEL EQUIPO
- 5.9. RESKILLING O UPSKILLING DE TALENTO
- 5.10. ¿CÓMO IDENTIFICO EL TALENTO? LEARNING AGILITY / GROWTH MINDSET
- 5.11. EXPERIMENTO
- 5.12. MANTRA TALENTO ÁGIL

5.13. TALENTO MODELO CIRCULAR

## 6. DESEMPEÑO Y COMPENSACIONES

- 6.1. GESTIÓN DEL DESEMPEÑO: DE DONDE A DONDE
- 6.2. INSTANCIAS QUE SUELEN MEZCLAR
- 6.3. DESEMPEÑO INDIVIDUAL VS DESEMPEÑO GRUPAL
- 6.4. GESTIÓN CENTRADA EN LAS CONVERSACIONES
- 6.5. FEEDBACK CONTINUO Y 360°
- 6.6. LA RETRO: MOMENTO DE FEEDBACK DEL EQUIPO
- 6.7. ESTRUCTURAS LIBERADORAS
- 6.8. LA RETRO DE EQUIPO: DISPARADORES
- 6.9. RECONOCIMIENTO: KUDO BOX Y KUDO WALLS
- 6.10. COMPENSACIONES Y RECOMPENSAS: DE DONDE A DONDE
- 6.11. RECOMPENSAS: NO TODOS QUIEREN LO MISMO
- 6.12. RECOMPENSAS E INCENTIVOS
- 6.13. MOVING MOTIVATORS
- 6.14. RECOMPENSAS E INCENTIVOS
- 6.15. ¿QUÉ RECOMPENSAMOS?
- 6.16. ¿CUÁNTO DINERO MERECE CADA UNO?
- 6.17. LIBROS SUGERIDOS
- 6.18. REGLAS DE CIERRE

---

## BENEFICIOS

- Al finalizar este curso, podrás describir y capacitar en herramientas ágiles a escala.